

# Lampiran 1

## KOESIONER

Penelitian Tentang :

“PENGARUH PERSONALITY TRAITS, STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP GOOD CORPORATE GOVERNANCE

(STUDI EMPIRIK PADA BEBERAPA PERUSAHAAN OTOMOTIF YANG TERDAPAT DI TANGERANG )”

Hasil penelitian data primer yang sekaligus sebagai jawaban dari Saudara/Saudari sangat berguna untuk bahan skripsi sebagai syarat penyelesaian studi kami di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul.

Kami sangat mengharapkan Bapak/Ibu berkenan untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan sejujur-jujurnya. Pernyataan yang disampaikan akan dijaga kerahasiaannya. Atas kerja sama dan bantuan yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

### Bagian I

#### Identitas pribadi responden

Isi dan beri tanda cek list (  ) pilihan-pilihan dari jawaban yang paling sesuai menurut Bapak/Ibu/Saudara.

1. Nama Perusahaan :
2. Jenis kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Usia :  < 25 thn  35-45 thn  
 25-35 thn  > 45 thn
4. Gelar akademik tertinggi :  SMA/D3  s2  
 S1  Lainnya ...
5. Jabatan :  Officer  Manager  
 Supervisor  Marketing  
 Junior Manager  Lainnya ...
6. Gaji :  < 2,5jt  4,5jt - 6,5jt  
 2,5jt - 4,5jt  > 6,5

## Bagian II

Pernyataan pada poin II (pernyataan yang berkaitan dengan variabel Personality Traits, Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Good Governance Governance. Oleh karena itu Bapak/Ibu/Saudara dimohon untuk memberikan tanda cek ( V ) pada salah satu kolom jawaban yang sesuai dengan pilihan.

Adapun pilihannya yaitu :

SS : Sangat Setuju.

ST : Setuju.

RG : Ragu - ragu.

TS : Tidak Setuju.

STS : Sangat Tidak Setuju.

### **1. Personality Traits ( X1 )**

Variabel	Indikator	Jawaban					
		SS	ST	RG	TS	STS	
( X1 )	1	Saya memiliki pandangan positif dan kecakapan pada diri sendiri.					
	2	Saya memegang kendali atas kehidupan diri.					
	3	Saya tidak mudah terbuju oleh berbagai macam rayuan.					
	4	Kualitas pemimpin dapat dilihat dari hasil pekerjaannya daripada proses kerjanya.					
	5	Saya selalu ingin mendapatkan pengakuan yang lebih daripada karyawan lain.					
	6	Saya lebih mengutamakan diri sendiri daripada orang lain.					
	7	Saya sering bertindak arogan.					
	8	Pemimpin peka terhadap isyarat - isyarat dari lingkungan luar organisasi.					
	9	Pemimpin mampu menyesuaikan perilaku dengan situasi yang berbeda.					
	10	Pemimpin lebih memperhatikan perilaku karyawannya.					
	11	Pemimpin bersedia untuk menerima penilaian dari karyawan lainnya.					

12	Pemimpin mampu untuk membuat keputusan lebih cepat.					
13	Dengan menggunakan informasi yang sedikit, pemimpin dapat membuat keputusan.					
14	Pemimpin memperhatikan akurasi keputusan agar tercipta pengelolaan kerja yang baik.					
15	Pemimpin selalu bergerak, berjalan, dan makan dengan cepat.					
16	Pemimpin memiliki rasa tidak sabaran.					
17	Pemimpin berusaha keras untuk memikirkan atau melakukan dua hal atau lebih pada saat yang bersamaan.					
18	Pemimpin bersedia untuk tidak dapat menikmati waktu luang.					
19	Pemimpin selalu mengukur keberhasilan dalam bentuk angka atau jumlah yang dapat mereka capai.					
20	Pemimpin pintar membaca peluang atau kesempatan.					
21	Pemimpin memiliki inisiatif.					
22	Pemimpin berani bertindak.					
23	Pemimpin tekun dalam bekerja.					

## 2. Stres Kerja ( X2 )

Variabel	Indikator	Jawaban					
		SS	ST	RG	TS	STS	
( X2 )	24	Perubahan dalam daur bisnis dapat mencemaskan posisi karyawan.					
	25	Ketidak pastian politik tidak cenderung menciptakan stres d antara karyawan dalam perusahaan.					
	26	Inovasi baru mampu membuat keterampilan dan pengalaman karyawan usang dalam waktu yang pendek.					
	27	Permintaan kerja yang melebihi kemampuan pegawai dan sumber daya lainnya dapat memicu stres.					
	28	Pegawai tidak mampu menyelesaikan beban kerja yang direncanakan.					
	29	Kurangnya dukungan sosial dan hubungan yang kurang baik antara pribadi dapat menimbulkan stres.					

30	Ketidaksesuaian komitmen dari atasan ataupun bawahan harus dihindari.					
31	Aturan yang berlebihan dan kurangnya partisipasi dalam keputusan merupakan sumber potensial stres.					
32	Tahap pendirian, pengembangan, hingga bertahan dapat menciptakan masalah dan tekanan yang berbeda bagi karyawan.					
33	Budaya kerja yang dicirikan oleh ketegangan, rasa takut, dan kecemasan dapat memicu stres.					
34	Masalah keluarga dapat menciptakan stres bagi karyawan dan terbawa ke tempat kerja.					

### 3. Kepuasan Kerja ( X3 )

Variabel	Indikator	Jawaban					
		SS	ST	RG	TS	STS	
( X3 )	35	Setiap pekerja berhak mendapat pembayaran yang sesuai atas prestasi yang diberikan.					
	36	Setiap pekerja berhak atas pemberian pembayaran selain gaji yang diterima atas pekerjaan lebih yang dijalankan.					
	37	Setiap pekerjaan yang diberikan pimpinan, saya selalu mempertanggungjawabkan.					
	38	Ketertarikan atas pekerjaan yang diberikan dapat memberi motivasi pada karyawan.					
	39	Pertumbuhan yang baik dalam organisasi dapat memberikan dorongan semangat dalam diri setiap anggota organisasi.					
	40	Setiap pekerja berhak atas setiap kesempatan menerima penghargaan dan promosi kenaikan jabatan dalam organisasi.					
	41	Antara pimpinan dan bawahan harus saling menghargai sehingga dapat tercipta keharmonisan sosial.					
	42	Sikap saling menghargai sangat dibutuhkan dalam organisasi.					
	43	Bantuan teknik dari pimpinan dapat memberikan pengaruh positif					

		pada setiap diri karyawan.						
	44	Dukungan sosial antar karyawan / anggota organisasi akan menciptakan keselarasan dalam lingkungan kerja.						

#### 4. Good Corporate Governance ( Y )

Variabel	Indikator	Jawaban					
		SS	ST	RG	TS	STS	
( Y )	45	Karyawan telah menghasilkan unjuk kerja yang mencerminkan penerapan prinsip - prinsip GCG ( Good Corporate Governance ) / tata kelola perusahaan yang baik.					
	46	Perusahaan telah menetapkan anggaran dan pelaksana yang bertanggung jawab untuk mewujudkan praktik - praktik GCG.					
	47	Perusahaan telah mencantumkan laporan penerapan manajemen resiko di dalam laporan tahunan.					
	48	Perusahaan selalu tepat waktu dalam mempublikasikan laporan keuangan tahunan, semesteran, dan kuartalan.					
	49	Komite audit memiliki jadwal pertemuan rutin, dengan agenda yang jelas dan hasil rapat didistribusikan kepada seluruh anggota komite.					
	50	Perusahaan telah memiliki mekanisme penunjukan direksi.					
	51	Direksi memiliki tugas dan tanggung jawab yang sesuai dengan kondisi yang dipersyaratkan dalam pelaksanaan GCG.					
	52	Perusahaan telah memiliki mekanisme penunjukan direksi.					
	53	Perusahaan memberikan informasi kepada konsumen tentang produk dan jasa yang dihasilkan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.					
	54	Perusahaan selalu melakukan pengikatan jaminan dengan nilai jaminan yang melebihi nilai yang dijaminan itu sendiri.					
	55	Setiap anggota perusahaan selalu bertanggung jawab terhadap segala tindakan dan keputusan yang dilakukan.					
	56	Dewan direksi bekerja secara profesional dan terdiri dari orang - orang					

	yang berkompeten pada bidangnya masing - masing.					
57	Perusahaan menyediakan media dan membuka akses informasi kepada seluruh pemegang saham dan pihak terkait lainnya.					
58	Perusahaan memberikan akses kepada para pemegang saham untuk melihat informasi non keuangan yang handal, akurat, dan mutakhir.					
59	Manajemen puncak merupakan orang yang mampu melihat suatu ide dari sudut pandang yang berbeda dengan orang lain.					
60	Manajemen puncak merupakan orang yang terbuka menerima masukan secara formal dan informal.					
61	Persyaratan misi perusahaan memuat jenis produk atau layanan yang diberikan oleh perusahaan.					
62	Persyaratan misi perusahaan memuat filosofi perusahaan.					
63	Para pemimpin perusahaan adalah pimpinan yang memuaskan para anggota perusahaan / karyawan.					
64	Para pimpinan perusahaan berhasil membuat anggota perusahaan / karyawan bersedia melakukan lebih dari yang seharusnya dilakukan.					
65	Para pemimpin perusahaan membangun rasa percaya diri dan harga diri.					
66	Para pemimpin perusahaan mendorong orang - orang untuk memelihara aturan - aturan utama organisasi.					
67	Para anggota perusahaan senantiasa memiliki konsensus keberhasilan berdasarkan efektivitas kerja sama lintas fungsional organisasi.					
68	Para anggota perusahaan senantiasa merasa saling membutuhkan dalam mewujudkan sasaran perusahaan.					
69	Para anggota perusahaan senantiasa saling peduli dan bahu membahu dalam memecahkan masalah operasi perusahaan.					

**Lampiran 5**  
**Jawaban Kuisisioner Good Corporate Gover**

Responden	GCG 1	GCG 2	GCG 3	GCG 4	GCG 5	GCG 6	GCG 7	GCG 8	GCG 9	GCG 10	GCG 11	GCG 12	GCG 13	GCG 14
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	1	5	4	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	4
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	4
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
43	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
44	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5

55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
61	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
75	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
77	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
78	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
86	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
89	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
91	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
93	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
94	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
97	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
99	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5
100	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5







Lampiran 6.

Hasil Output SPSS 17.0

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Personality Traits	100	8.00	19.00	13.6200	1.91105
Stress Kerja	100	3.00	11.00	7.0500	1.61667
Kepuasan Kerja	100	4.00	9.00	7.2900	1.16597
Good Corporate Governance	100	12.00	25.00	18.9200	3.02408
Valid N (listwise)	100				

Correlations

		Good Corporate Governance	Personality Traits	Stress Kerja	Kepuasan Kerja
Pearson Correlation	Good Corporate Governance	1.000	.304	-.012	.073
	Personality Traits	.304	1.000	.059	.136
	Stress Kerja	-.012	.059	1.000	.057
	Kepuasan Kerja	.073	.136	.057	1.000
Sig. (1-tailed)	Good Corporate Governance		.001	.455	.237
	Personality Traits	.001		.282	.089
	Stress Kerja	.455	.282		.288
	Kepuasan Kerja	.237	.089	.288	
N	Good Corporate Governance	100	100	100	100
	Personality Traits	100	100	100	100
	Stress Kerja	100	100	100	100
	Kepuasan Kerja	100	100	100	100

Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Personality Traits <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Good Corporate Governance

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.307 <sup>a</sup>	.094	.066	2.92243	1.640

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Personality Traits

b. Dependent Variable: Good Corporate Governance

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	85.464	3	28.488	3.336	.023 <sup>a</sup>
	Residual	819.896	96	8.541		
	Total	905.360	99			

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Personality Traits

b. Dependent Variable: Good Corporate Governance

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimensio n	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Personality Traits	Stress Kerja	Kepuasan Kerja
1	1	3.933	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.040	9.888	.01	.04	.90	.09
	3	.019	14.359	.01	.44	.01	.67
	4	.008	22.818	.98	.51	.09	.24

a. Dependent Variable: Good Corporate Governance

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	16.3343	21.4052	18.9200	.92912	100
Std. Predicted Value	-2.783	2.675	.000	1.000	100
Standard Error of Predicted Value	.309	.969	.565	.151	100
Adjusted Predicted Value	15.8814	21.4483	18.9197	.94604	100
Residual	-6.09720	6.45592	.00000	2.87781	100
Std. Residual	-2.086	2.209	.000	.985	100
Stud. Residual	-2.119	2.226	.000	1.004	100
Deleted Residual	-6.28869	6.55662	.00035	2.98948	100
Stud. Deleted Residual	-2.159	2.274	.000	1.011	100
Mahal. Distance	.118	9.896	2.970	2.173	100
Cook's Distance	.000	.071	.010	.013	100
Centered Leverage Value	.001	.100	.030	.022	100

a. Dependent Variable: Good Corporate Governance

Scatterplot

Dependent Variable: Good Corporate Governance

